

COMUNICACIÓN ANUAL DE PROGRESO
PACTO GLOBAL
AÑO 2014
INDUSTRIAS LAVCO LTDA.

Los 4 ejes de trabajo son:

Derechos Humanos
Estándares Laborales
Medio ambiente
Anti-corrupción

Queremos presentar nuestro informe 2014 con el siguiente contenido:

1. CARTA DE LA GERENCIA
2. SOSTENIBILIDAD EN EL PROCESO DE PRODUCCIÓN
3. TRABAJO INFANTIL
4. BENEFICIOS E INCLUSIÓN LABORAL
5. TRABAJO DIGNO Y BIEN REMUNERADO
6. APOYO A ESTUDIANTES EN PRÁCTICA
7. MANEJO DE RESIDUOS
8. USO EFICIENTE DE ENERGÍA
9. COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE
10. INNOVACIÓN

CARTA DE LA GERENCIA

Es un placer presentarles nuestro tercer Informe de Sostenibilidad, en el cual les compartimos un resumen de la gestión y los resultados de INDUSTRIAS LAVCO LTDA., enfocados en los ámbitos económico, social y ambiental, en respuesta a las necesidades de nuestros grupos de interés.

2014 fue un año de avances muy positivos para la empresa, en donde, a pesar de un escenario difícil, tuvimos avances técnicos y de resultados muy importantes gracias a la contratación de consultoría internacional experta que ha impactado de manera evidente nuestra organización.

En este año se inicia un contrato formal de asesoría en fundición y Process Control con Staf Henderieckx, experto belga de reconocida trayectoria y cuyo trabajo unido al liderazgo de la empresa, permitió dar un vuelco total de resultados.

Esto permitió entre otras cosas iniciar un ciclo de corrección de problemas de productividad y empezar a dar verdadero uso a las inversiones tecnológicas realizadas. Además, se desarrollaron proyectos innovadores a nivel organizacional y operativo, a la búsqueda de hacernos más competitivos y menos costosos.

Durante este año la Empresa actualizó su plataforma estratégica revisando sus políticas, así como los documentos de su Sistema de Gestión Integral.

Continuamos nuestros programas de bienestar, contemplando importantes actividades de formación, recreación, promoción y prevención. Se replanteó la política de manejo de todos los temas de recursos humanos, enmarcándolos en programas que tuvieran máximo 3 ejes de gestión y evaluaran de manera confiable sus resultados.

Frente al grupo de interés comunidad y medio ambiente trabajamos iniciativas propias, alineadas con el modelo de Responsabilidad Social Empresarial RSE. Estas no están en este momento directamente alineadas con la estrategia del negocio aunque sí con las expectativas de los grupos de interés locales.

La compañía mantiene una política abierta de inclusión laboral, que incluye la contratación de personas en situación de discapacidad, siempre que se cumplan principios básicos de competencia. Así mismo se da igualdad de oportunidades sin discriminación alguna de ningún tipo.

Se mantiene nuestra actividad gremial a través de la ANDI. Se trabaja de manera decidida en 10M, figura asociativa del Sector Metalmecánica, conformada por empresas del sector que trabajan mancomunadamente para mejorar su competitividad.

Estamos comprometidos con el cuidado y preservación del medio ambiente. Trabajamos para certificar el Sistema Integrado de Gestión. Además de manejar indicadores de tipo ambiental, monitoreables mensualmente, se mantiene la tarea emprendida desde el año 2000 en cuanto a mantener en un terreno contiguo a la empresa, un bosque que a la fecha tiene más de 30 mil árboles sembrados.

Con nuestros nuestro grupo de interés proveedores, realizamos la evaluación anual, sobre la cual se les retroalimenta, buscando ayudarles a mejorar su competitividad, contribuyendo así al desarrollo de la región.

En 2014 se dieron logros muy importantes, en productividad y eficiencia, identificando nuevas tendencias y proyectos de innovación que nos permitan fortalecer la organización y así realizar una mejor gestión hacia nuestros grupos de interés, asegurando el logro de los resultados, la cercanía a nuestros clientes y el desarrollo sostenible.

OLGA PATRICIA VESGA RUEDA
Gerente General

INFORME INDUSTRIAS LAVCO AÑO 2014

SOSTENIBILIDAD EN EL PROCESO DE PRODUCCIÓN DE LAS CAMISAS CENTRIFUGADAS PARA MOTORES

1. MATERIAS PRIMAS:

La principal materia prima es la chatarra automotriz. Ella representa el 80% de la materia prima consumida.

Política de Biodiversidad: No implica el consumo de ningún recurso natural nuevo. Utiliza, por el contrario, recursos que ya se consumieron en primera instancia en las fábricas de automóviles y motores del mundo, por lo cual, tanto nuestros productos, como la Reparación de Motores y Compresores, representan una actividad neta de reciclaje y reúso de recursos naturales.

2. PROCESO DE FUNDICIÓN:

Se funde en horno de cubilote, cuyo combustible es el carbón coke. Se mantienen al día los permisos que exige la autoridad ambiental regional. No se descarta la migración hacia tecnologías más limpias en el mediano plazo. Se han iniciado estudios sobre el uso de horno de inducción y horno rotatorio para lo cual la asesoría internacional experta es un aliado vital.

- Se mantuvo el trabajo en un proyecto de ahorro de materias primas por pieza producida a partir de la reducción de los espesores de pared, el cual permitió ahorrar en el año anterior el equivalente a 53 toneladas de materias primas.
- El trabajo en temas de calidad, así mismo, ha permitido reducir el costo de pérdidas por PNC en 48 millones de pesos durante el 2014 y dicha dinámica ha continuado en 2015.

3. PROCESO DE MECANIZADO

Se mecaniza con tornos convencionales y CNC además de otras máquinas herramientas.

- El proceso transcurre en seco en un 90% de sus equipos por lo cual el consumo de refrigerantes y generación de lodos es mínimo.
- La tecnología ha ido migrando hacia equipos más eficientes en su operación y en el consumo eléctrico.
- Se ha reducido la tasa de PNC de esta sección, representando ahorros de alrededor de 20 millones de pesos anuales.

4. SUBPRODUCTOS

Se genera limadura metálica, carboncillo y escoria.

La limadura metálica, a través de gestión BORSI (Bolsa de Residuos y Subproductos Industriales), es comercializado a empresas de fundición o transformación que dan un nuevo uso a este residuo generado.

En el caso de la escoria y el carboncillo, no se trata de productos tóxicos y sigue en curso apoyo de la UPB y de la UIS identificando mediante proyectos de innovación, usos alternativos para aprovecharlos.

5. DISPOSICIÓN FINAL DEL PRODUCTO AL FINAL DEL CICLO DE VIDA

Las camisas, al ser un elemento metálico, pueden ser nuevamente incorporadas como chatarra en los ciclos productivos de la siderurgia.

6. USO DEL PRODUCTO EN VEHÍCULOS QUE RECIBEN CON EL ENCAMISADO, UNA NUEVA VIDA ÚTIL, IGUAL O MAYOR A LA QUE TUVO EL MOTOR ORIGINAL.

Los motores de vehículos, compresores, etc., que reciben nuestros productos a través del servicio de encamisado, recuperan un nuevo ciclo de vida útil igual al de sus condiciones de nuevo.

7. MANEJO AMBIENTAL EN LA EMPRESA

Uso eficiente de energía: Se da prelación al uso de iluminación natural. Se revisan y calculan los tipos de motores utilizados para no desperdiciar energía.

Reciclaje: Manejamos políticas serias para el reciclaje organizado y sistemático.

Reforestación: Se mantiene durante todo el año, un bosque de más de 30.000 árboles diversos sembrados.

La empresa se ubica y mantiene rodeada de naturaleza, con zonas verdes mantenidas y cuidadas de manera apropiada a lo largo del año.

Cuidado del agua: Se han preservado 3 nacimientos de agua a lo largo del año. La empresa cuenta con fuentes fijas de agua debidamente registradas ante la autoridad ambiental, cumpliendo con toda la normativa exigida.

Aspectos Legales: Se tramitan y renuevan periódicamente los permisos exigidos por la autoridad ambiental.

El manejo ambiental es un aspecto que se ha incorporado a la *Política de Compras* para tenerse en cuenta en la evaluación de proveedores y decisiones de compra.

Comprometemos a nuestros proveedores en los temas ambientales, especialmente a los que trabajan en nuestras instalaciones como. Celaduría, aseo y cafetería. Los residuos que se generan por la preparación de alimentos (alrededor de 1 Tonelada mensual, son utilizados en la fabricación de abono mediante compostaje y uso de lombriz roja californiana.

8. APOYO AL DESARROLLO DEL PAÍS

Se brinda empleo digno y bien remunerado a todos nuestros trabajadores.

Se cumple con los parámetros legales que rigen nuestro país y nuestro sector.

Se da espacio para estudiantes en práctica y proyectos de grado de diversas carreras de pregrado y postgrado.

Se participa en ejercicios asociativos como 10M en donde se busca el progreso empresarial y regional.

Se genera empleo para personas sin distinción de edad y aún en condición de discapacidad.

Se dan condiciones flexibles de trabajo a madres cabeza de hogar y en general a madres con hijos menores de 13 años.

PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL:

ESTÁNDARES LABORALES:

TRABAJO INFANTIL

La empresa no contempla la contratación de menores de edad en ninguna de sus actividades productivas.

Se promueve esta misma política dentro de nuestros proveedores.

BENEFICIOS A TRABAJADORES:

SERVICIO y AUXILIO DE CAFETERÍA DEL PERSONAL

Se cuenta con un excelente servicio de casino para trabajadores. Se venden alimentos a precios razonables, preparados con normas de higiene estrictas. Los residuos que se generan por la preparación de alimentos (alrededor de 1 Tonelada mensual, son utilizados en la fabricación de abono mediante compostaje y uso de lombriz roja californiana.

La empresa otorga un auxilio de alimentación a todos sus trabajadores, el cual representa una ayuda importante para su economía doméstica.

Además, se vigilan los precios del contratista respectivo buscando que estén al alcance de nuestro personal.

INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAL EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

LAVCO ha promovido el trabajo para personas con algún nivel de discapacidad, siempre que cuenten con las competencias básicas para un oficio específico. Es así como tenemos contratadas 2 personas con discapacidad auditiva, una en fundición y otra en mecanizado.

Además no hay restricción de edad para ningún cargo en la empresa, salvo aquellos cuya naturaleza misma implica alguna condición física específica para poder ejecutarse.

En los casos de trabajadores que nos han acompañado durante varios años, se mantienen contratados aún cuando se trate de actividades físicas que ya no pueden desempeñar apropiadamente.

INCLUSIÓN LABORAL SIN RESTRICCIONES DE GENERO, EDAD, ETC.

Además, se mantiene una política de apertura total hacia la contratación de personas de todas las edades, desde muy jóvenes sin experiencia laboral, hasta personas mayores de 50 años, las cuales se ubican en cargos acordes a su edad, experiencia y competencia.

INCLUSIÓN LABORAL SIN DISTINGO DE GÉNEROS

Se mantiene total apertura en todos los cargos a dar oportunidades de trabajo a mujeres.

Se contratan mujeres en oficios que ellas estén en condición de desempeñar tanto en cargos operativos como administrativos, otorgándoles igualdad de salario respecto a hombres

Se otorgan condiciones flexibles para madres de familia, especialmente cabeza de hogar.

APOYO DE TRABAJADORES QUE ESTUDIAN

Se conceden jornadas especiales de trabajo para aquellos trabajadores que desempeñan tareas en las que se pueden dar algunas flexibilidades que les permitan estudiar. A través de este beneficio tenemos más de 20 trabajadores en estudios técnicos, tecnológicos y universitarios actualmente.

APOYO A PROCESOS DE REINSERCIÓN LABORAL PARA REINSERTADOS

LAVCO hace parte del grupo 10M con el cual, la ACR (Agencia Colombiana para la Reintegración) montó el proyecto: SOLDADORES DE PAZ apoyando personas reinsertadas, a las que se apoyó desde el desarrollo de un pensum exitoso y brindándoles oportunidades de práctica como Aprendices SENA. Durante 2014 se dio continuidad al apoyo a este programa.

APOYO A ESTUDIANTES EN PRÁCTICA

Se respeta el cupo de aprendices SENA acorde a la Ley, pero además, se mantienen estudiantes en práctica y para proyectos de grado de diversas facultades y universidades de la región, permitiéndoles ejecutar en LAVCO, las actividades que sus compromisos académicos exigen, con un alto nivel de acompañamiento, exigencia y colaboración.

Igualmente, se han admitido estudiantes de colegios técnicos en convenio SENA para los mismos propósitos.

TRABAJO DIGNO Y BIEN REMUNERADO

LAVCO mantiene a todos los trabajadores de sus procesos productivos contratados directamente con cumplimiento total de los requisitos de Ley, brindándoles además un trato apropiado y la formación que requieran para que se desempeñen de la manera más competente, segura y eficiente posible.

Nuestras relaciones con los colaboradores se basan en un permanente respeto –uno de nuestros valores corporativos– y en la atención a la persona humana, la confianza mutua y el respeto de los derechos humanos fundamentales, además de los parámetros legales. Estamos comprometidos con el desarrollo de nuestros colaboradores, el equilibrio y la calidad de vida y con propender por un ambiente laboral agradable, seguro y saludable, que le permita a todos ser productivos y trabajar con un alto sentido de pertenencia a la par que mejoran sus condiciones de vida.

Para ello, siempre busca que el ambiente de trabajo:

- esté libre de discriminación o acoso, por causa de edad, raza, sexo, estado civil, condición física, orientación sexual, religión, nacionalidad, lengua, filiación política o cualquier otra condición;
- sea limpio, seguro y saludable;
- sea estimulante para la productividad y satisfacción de los colaboradores. Por ello, ofrece oportunidades de formación y promoción en condiciones apropiadas de remuneración y esquema de reconocimiento adecuados a cada rol.
 - Se permita fácil contacto con las directivas en donde pueden manifestar sus sugerencias, comentarios o solicitudes.

El 100% de nuestros colaboradores trabajan en jornada completa.

Se otorga un Auxilio de Alimentación para todos los trabajadores.

Se cumple al 100% con los aspectos legales de la contratación laboral.

Se incluyen en programa de bancarización y a los 6 meses de contratados se permite acceso a financiación bancaria.

Se promueve el acceso del personal a servicios financieros formales para que establezcan su situación financiera prontamente, después de haberse detectado en este tema una gran limitación. Se mantiene la búsqueda de financiación en buenas condiciones para los trabajadores, evitando el uso de prestamistas usureros que afectaban las finanzas personales.

Es nuestro propósito para 2015, promover el espíritu del ahorro, motivándolos a invertir en vivienda propia.

Se les da la formación que requieran para el debido ejercicio de sus funciones lo cual es una tarea en la que contamos con expertos internos y externos.

Dentro de los focos de Capacitación General en 2014 se incluyeron: Estilos de vida saludables, Temas diversos de salud Ocupacional, Mercadeo, Contabilidad NIIF, Metrología y Process Control.

Celebraciones: Día de los Niños, Cumpleaños, celebraciones recreativas de todas las secciones de trabajo.

DERECHOS LABORALES

La Organización apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y establece la no contratación de menores de edad en ninguna sección de trabajo con excepción de los aprendices SENA, vinculados con un contrato de aprendizaje, no laboral, en Colombia.

En 2014 mantuvimos 6 practicantes universitarios y se mantuvo un cupo de 6 aprendices SENA.

Como firmantes del Pacto Global de las Naciones Unidas respetamos el derecho a la libre asociación. No tenemos en este momento a ningún trabajador acogido a convenios de Industria.

GESTIÓN DEL TALENTO

Nuestra gestión del talento abarca el diagnóstico y el desarrollo de las capacidades organizacionales, con el propósito de lograr los objetivos estratégicos y responder a necesidades futuras. Buscamos aportar a la sostenibilidad de Organización al vincular el desempeño, la compensación, el potencial y el desarrollo de los colaboradores con el cumplimiento de los objetivos de focalización y rentabilidad, para construir y consolidar una cultura orientada al desempeño y el desarrollo del talento.

CAPACITACIÓN EN PROCESS CONTROL:

Se recibieron 4 visitas de asesor internacional experto que formó al personal en Process Control, para lograr superar problemas técnicos y mejorar estándares sostenidos de calidad y productividad, detectando las actividades que no aportan valor y minimizando su impacto.

MEDIO AMBIENTE

La gestión alrededor de los temas ambientales incluye actividades como:

Inducción a trabajadores sobre el manejo ambiental de la empresa.

Señalización en planta

Uso de Recipientes apropiados para el reciclaje que permanentemente se realiza.

Entrega a operadores expertos de los residuos peligrosos.

Recolección de residuos peligrosos como:

- Pilas de la empresa y los trabajadores de la misma para entregar a las compañías expertas.
- Bombillas y disposición en puntos de recolección apropiados.
- Residuos electrónicos
- Llantas
- Medicamentos

Participamos en varias jornadas postconsumo promovidas por la ANDI.

Además, se hace gestión sobre temas de impacto ambiental como:

USO EFICIENTE DE ENERGÍA

Durante 2014 se trabajaron temas de despilfarro energético a partir del factor de Aire Comprimido

Se realizó un estudio completo de la situación de AIRE COMPRIMIDO en LAVCO y se trazó un plan de trabajo en ese tema.

Se mantiene la inversión realizada en ILUMINACIÓN NATURAL y se mantiene la política de uso de motores eficientes para apoyar el ahorro en gasto en energía.

Se hicieron cambios tecnológicos hacia equipos de mayor eficiencia energética en producción.

CALENTAMIENTO CON GAS

Se ha mantenido el sistema de calentamiento con gas para la sección de Fundición, con el cual se logra ahorrar 6 toneladas mensuales de materias primas y se incrementa la calidad y productividad de esa sección.

En 2014 se mejoró el sistema reduciendo además el consumo en 2 terceras partes.

COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

A través de la finca SANTA ROSA, contigua a la empresa, se mantiene un plan forestal permanente para cuidar más de 30 mil árboles de todas las especies y 3 nacimientos de agua debidamente registrados ante la autoridad ambiental.

Se cuida la orilla de la Quebrada Menzuly en su trayecto por la parte posterior de la empresa, verificando que no se arrojen a ella residuos, basuras, etc.

La empresa se mantiene rodeada de naturaleza en medio de jardines debidamente mantenidos.

CAMBIOS TECNOLÓGICOS

Se inició estudio para mediano plazo realizar cambios tecnológicos del proceso de fundición, los cuales nos permitan pasar de horno de cubilote a otro tipo de tecnología más amigable con el medio ambiente. Esto dependerá de los resultados de la empresa y la obtención de apoyos financieros de parte de organismos de cooperación internacional.

APOYO A ACCIONES DE TIPO AMBIENTALES PROMOVIDAS POR DIVERSAS INSTANCIAS ANDI, PROGRAMAPOSTCONSUMO

Se participó en todas las jornadas de esa entidad.

ANTICORRUPCIÓN, ETICA EMPRESARIAL

LAVCO se maneja con un estricto apego a la ética de negocios.

Está terminantemente prohibido incursionar en negocios en donde exista la necesidad directa o indirecta de manejar coimas, sobornos o cualquier otro tipo de acto deshonesto.

Nuestra participación en licitaciones y convocatorias está totalmente limitada al ejercicio honesto de nuestro trabajo y no a solicitar o dar prebendas por fuera de la Ley.

DERECHOS HUMANOS

La empresa ha iniciado la evaluación sistemática del nivel de respeto por los derechos humanos de los trabajadores, exigiendo a todo el cuerpo de coordinadores parámetros estrictos de cumplimiento.

Contamos con el Comité de Convivencia, debidamente constituido, el cual además promueve acciones concretas en este sentido.

Estamos iniciando gestiones concretas hacia nuestros proveedores involucrándolos en este tema.

Actuamos dentro de la comunidad local del Area Metropolitana de Bucaramanga, aportando para la debida atención en temas de Derechos Humanos, Ambientales y Sociales.

INNOVACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE ASPECTOS LEGALES

- Trabajamos desde Octubre aprovechando Proyecto innpulsa de Innovación Empresarial y formulación de planes de innovación, apoyado por VEA Global de España.
- Además, presentamos proyecto con grupo 10M ante Innpulsa y nos beneficiamos de recursos para permitirnos avanzar en la implementación NIIF que avanza dentro de cronograma en la empresa.

OLGA PATRICIA VESGA RUEDA
Gerente